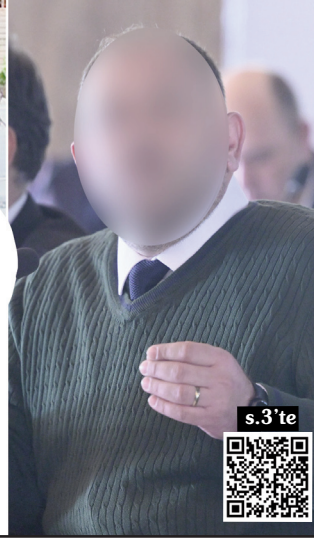


Edirne Belediye-
sinin CHP'li
meclis üyesi ve
imar komisyonu
başkanı E.Y, bir
müteahhitten
rüşvet istediği
iddiasıyla
gözaltına alındı.

Medlis üyesine rüşvet iddiası



s.3'te

Emekli Evi'ni Özgür Özel açacak

Edirne Belediyesi'nin, Fatih Mahallesi'ndeki Vefa
Edirne Emekli Evi'nin açılışını YENİ Parti Genel Başkanı
Özgür Özel gerçekleştirecek.



s.7'de

**YAŞAR
KUYUMCULUK**

Bugünkü Altın Piyasası

	ALİŞ	SATIŞ
22 Ayar Altın	6103	6694
Ata Lira	43855	45735
Çeyrek Lira Yeni	10645	11380
Çeyrek Lira Eski	10540	11245

Tel: 0284 213 00 53
Gsm: 0545 669 48 92
Saraçlar Cad. No:70
(PTT Karşısı) - EDİRNE

Yenigün

Gündemi Bizle Yakalayın...

edirneyenigun@hotmail.com
edirneyenigun@gmail.com

GÜNLÜK SİYASİ BAĞIMSIZ GAZETE

3 EYLÜL 2026 PERŞEMBE

Yıl:22

Sayı: 6393

Tel: 213 51 82

Fax: 214 33 31

Fiyatı:10 TL.

1997
ONUR
YEMEK

Tel.: (0284) 336 14 14

www.edirneyenigun.com



s.5'te

Kullanmayı öğrenemedik

Edirne'de sıfır atık kapsamında kullanılmış
giysi ve tekstil ürünlerini bırakabilmesi
amacıyla yerleştirilen kumbaralar, bazı va-
tandaşlar tarafından kullanım amacı dışında
kullanılmaya devam ediyor. Edirne'nin Kur-
tuluş Mahallesi'nde bulunan bir giysi ve
tekstil kumbarasından çıkan evsel
atıklar görenleri şaşırttı.

TÜ'de yeni dönem kayıt takvimi açıklandı

Trakya Üniversitesi, 2026-2027 eğitim öğretim yılı
güz dönemi ders seçimi, kayıt yenileme, yabancı
dil yeterlilik sınavı ve yurt dışından öğrenci kabu-
lüne ilişkin takvimi duyurdu.



s.5'te

"Valimiz, sesimizi duyun!"

Edirne'nin Süloğlu ilçesine bağlı köylerde yaşayan vatandaşlar, yollarının yapılması için Edirne Valisi Yunus Sezer'den yardım çağırısında bulundu. Sosyal medyada hazırladıkları afişi yayınlayan Geçkinli köy halkı, "Sayın Valimiz Yunus Sezer, duy sesimizi! Yolumuzun yapılmasını istiyoruz!" ifadelerine yer verdi.



Süloğlu yolu için
Vali Sezer'e çağrı

s.8'de

"666'ncı Kırkpınar muhteşem geçecek"

Edirne Gazeteciler Derneği (EGD) Başkanı Gökhan Tuzladan, başkan yardımcıları Mehmet Şenol ve Tamer Yavuz, Genel Sekreter Necmi Engin ve Yönetim Kurulu Üyesi Ergin Yıldız, Kırkpınar'ın altın kemerli Ağası, iş insanı Ufuk Özünü'yü ziyaret etti.



s.2'de

"666'ncı Kirkpınar muhteşem geçecek"



Edirne Gazeteciler Derneği (EGD) Başkanı Gökhan Tuzladan, başkan yardımcısı Mehmet Şenol ve Tamer Yavuz, Genel Sekreter Necmi Engin ve Yönetim Kurulu Üyesi Ergin Yıldız, Kirkpınar'ın altın kemerli Ağası, iş insanı Ufuk Özünü'yü ziyaret etti.

665'inci Tarihi Kirkpınar Yağlı Güreşleri'nin mükemmel geçtiğini ifade eden Özünü, 666'ncı Tarihi Kirkpınar Yağlı Güreşleri'nin muhteşem geçeceğini söyledi. Özünü, 666'ncı Tarihi Kirkpınar Yağlı Güreşleri'nin muhteşem geçmesi için çalışmalarının devam ettiğini ifade etti.

Gazetecilerle gerçekleştirilen ziyarette karşılıklı görüş alışverişinde bulunan Özünü,



gazetecilerin Kirkpınar hakkındaki görüşlerinin kendisi için önemli olduğunu belirtti. Her yıl Kirkpınar'a bir şeyler katmak için elinden geleni yaptığını ifade eden Özünü, Kirkpınar'ın gelecek nesillere aktarılması için çalışmalarını sürdür-

düğünü kaydetti.

Özünlü, Kirkpınar'ın geleceğinin çok önemli olduğunu ifade ederek tanıtım çalışmalarının yıl boyunca devam edeceğini söyledi. Geçtiğimiz yıl siyasetten spora birçok kişinin Er Meydanı'na geldiğine dikkat çeken Özünü, Kirkpınar'ın tanıtımının yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilecek organizasyonlarla dünyada yankı uyandıracağını aktardı.

Edirne'ye kalıcı eserler bi-

rakmak istediğini belirten Özünü, Fatih Mahallesi'ndeki mülkiyeti belediyeye ait Nova Park alanına yaşam alanı yaptıracağını ve çalışmaların kısa sürede başlayacağını ifade etti.

Haber Ergin Yıldız

Rüzgar Dinç, Çaykur Rizespor'da

Edirne futbolunun önemli altyapı kulüplerinden biri olan Edirne Birlik Spor'un altyapısında yetişen Rüzgar Dinç, Trendyol Süper Lig kulüplerinden Çaykur Rizespor altyapısına transfer oldu.

Edirne Birlik Spor Kulübü, altyapıda yetişen 2012 doğumlu futbolcu Rüzgar Dinç'in Trendyol Süper Lig kulüplerinden Çaykur Rizespor altyapısına transferi açıkladı.

Edirne futbolunun en önemli altyapı kulüplerinden biri olan Edirne Birlik Spor, yıllardır benimsediği planlı eğitim modeli ve oyuncu gelişim odaklı çalışmalarıyla Türk futboluna yetenek kazandırmaya devam ediyor.

Daha önce altyapıdan ye-

tiştirdiği birçok futbolcuyu Galatasaray, RAMS Başakşehir, Eyüpspor, İstanbulspor, Boluspor ve Altınordu gibi Türk futbolunun önemli kulüplerine kazandıran Edirne Birlik, son olarak gerçekleşen transfer çalışmasıyla başarısını bir kez daha kanıtlamış oldu.

Edirne Birlik Spor Kulübü Başkan Vekili Cihan Kayrım, Rüzgar'ın Türk futboluna önemli katkılar sağlayacağına inandığını belirterek, "Rüzgar Dinç'in Çaykur Rizespor'a transfer olması, kulübümüzün vizyonunun ve altyapıda yürüttüğümüz doğru çalışmaların en güzel karşılığıdır. Bizim hedefimiz yalnızca iyi futbolcular değil, ahlaklı, disiplinli ve geleceğe hazır sporcular yetiştir-



mektir. Geçmişte Galatasaray, Başakşehir, Eyüpspor, İstanbulspor, Boluspor ve Altınordu'ya gönderdiğimiz oyuncular gibi, Rüzgar'ın da Türk futbolunda önemli başarılarla imza atacağına yürekten inanıyoruz. Bu süreçte emeği bulunan kulüp antrenörlerimize, ailesine ve Rüzgar'a teşekkür ediyor, yeni kulübünde üstün başarılar diliyorum" dedi.

Haber Merkezi



Koyun ve keçi vebasına yönelik çalışma

Edirne'de koyun ve keçi vebası (PPR) hastalığının izlenmesine yönelik saha çalışmaları devam ediyor.

İl Tarım ve Orman Müdürlüğünden yapılan açıklamaya göre, müdürlük teknik personeli ile Pendik Veteriner Kontrol Enstitüsü Müdürlüğü ekiplerince belirlenen küçükbaş hayvancılık işletmeleri ziyaret ediliyor.

Çalışmalar kapsamında koyun ve keçilerin klinik muayene ve kontrolleri gerçekleştirilerek, survey programı doğrultusunda gerekli numuneler alınıyor.

Hayvan hastalıklarının etkin şekilde takip edilmesi, er-



ken tespit edilmesi ve hayvan sağlığının korunması amacıyla yürütülen çalışmaların titizlikle sürdürüldüğü belirtildi. (aa)

Ezan Vakitleri

İmsak	Güneş	Öğle	İkindi	Akşam	Yatsı
05:04	06:34	13:18	16:58	19:52	21:17

Yenigün
edirneyenigun@hotmail.com
edirneyenigun@gmail.com

GAZETECİLİK VE MATBAACILIK

YEREL SÜRELİ YAYIN

Kuruluş: 5 Mayıs 2005

Kurucusu ve Sahibi:

Hasan Tahsin ERYONAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Tarik ERYONAR

Haber Editörü

Özgür ORHAN

Tarih: 3 EYLÜL 2026 Sayı:6393

UETS adresi: 15602-06750-41933

Baskı, Yönetim, Yazışma Adresi:

Yenigün Ofset Gazete ve Matbaa Tesisleri

Çavuşbey Mahallesi Mumcular Sokak (Makedonya Kulesi Karşısı) No. 16/B EDİRNE

Tel: 0 (284) 213 51 82

WHATSAPP İHBAR HATTI: 0 541 225 27 57

İrtibat Bürosu:

Sabuni Mahallesi Bedesten Dış Dükkanları No: 5 EDİRNE

Tel: 0 (284) 225 27 57 Tel/Fax: 0 (284) 214 33 31

Yıllık Abone Bedeli:5000 TL. - Şehirdışı Abone Bedeli:7500 TL. -

Resmi ilanlar Sütun cm:232 TL. - Zayı ilan 300 TL.

Fiyatı 10 TL. - Eski gazete satış bedeli 20 TL - Fiyatlara KDV dahil değildir.

Renkli basılmasını istediğiniz özel ilan ve reklamlar pazarlığa tabidir.

GAZETEMİZDE YAYINLANAN YAZILARIN SORUMLULUĞU YAZARLARINA AİTTİR.

www.edirneyenigun.com

NÖBETÇİ



ECZANE

EDİRNE

AKIN ECZANESİ

SARAÇLAR CAD.NO:26
TEL: 2842123906

UYGAR ECZANESİ

FATİH MAH. ALI RIZA ATAKTÜRK CAD. NO:1 EDİRNE
TEL: 0284 235 42 12

ŞEREN ECZANESİ

KURTULUŞ MAH.AHMET TAŞCI CAD. TOKİ AVM İÇİ NO:6 D:9 ESKİ
TOKİ EDİRNETEL: 0284 226 81 18

Ahududu ve böğürtlen yeni gelir kapısı oldu



Edirne'nin merkeze bağlı Kemalköy köyünde çiftçilik yapan Mehmet Ceylan, geleneksel tarıma alternatif olarak başladığı ahududu ve böğürtlen yetiştiriciliğinde üretim alanını genişletti. Ceylan, "Çok güzel ve zevkli bir ürün. Herkese tavsiye ederim. İnsan buraya geldiği zaman yorgunluğunu unutuyor. Gerçekten şu güzel-

şeyle uğraşalım, değişik bir ürün deneyelim dedim. Televizyonda tesadüfen gördük, hoşumuza gitti. İlk sene sadece bir sıra denedik. Baktık burada oluyor. Zarar edersek neresinden dönersek dönelim kar diyelim. Hoşumuza gitti, oldu. Şimdi çoğalttık." dedi.

Bahçesinde yaklaşık 300-400 ahududu fidanı bulundu-

yor." ifadelerini kullandı.

DOLU, REKOLTE BEKLENTİSİNİ DÜŞÜRDÜ

Bu yıl yaklaşık 1 ton ürün beklediklerini ancak Haziran'da etkili olan dolunun bahçede zarara yol açtığını anlatan Ceylan, buna rağmen kalan ürünlerin gelişiminin iyi olduğunu söyledi.

Dolu sonrası yaklaşık yüzde 60 hasar tespit edildiğini belirten Ceylan, şöyle devam etti:

"Ürünlerimiz dolu vurmasına rağmen gayet güzel. Bu yıl 1 ton ürün bekliyorduk fakat dolu vurunca yaklaşık yüzde 60 hasar tespiti yapıldı. Yüzde 40 ürün bekliyoruz. 300-400 kilogram ürün almayı hedefliyoruz."

Ahudududa üçüncü yılda dönüm başına yaklaşık 1,5 ton verime ulaşabildiğini ifade eden Ceylan, gelecek yıllarda bu seviyeye ulaşmayı hedeflediklerini dile getirdi.

"ŞU AN TAM VERİMİN ORTASINDAYIZ"

Ahududunun hassas bir ürün olduğunu vurgulayan Ceylan, olgunlaşan meyvelerin bekletilmeden toplanması gerektiğini söyledi.

Hasat döneminde bahçeye iki günde bir girdiklerini belirten Ceylan, "İki günde bir mutlaka girmek zorundayız. İki günde bir girmezseniz kendi kendine dökülüyor. Çok hassas bir ürün. Yaklaşık 1,5-2 ay verim alabiliyoruz. Şu an tam verimin ortasındayız." dedi.

PASTANE VE DONDURMACILARDAN TALEP GÖRÜYOR

Ürünün pazarlanmasında sorun yaşamadıklarını anlatan Ceylan, ahududunun özellikle pastane ve dondurma işletmelerinden talep gördüğünü belirtti.

Bu yıl dolu nedeniyle ürün miktarının azalması dolayısıyla satışları ağırlıklı olarak köy içinde yaptıklarını aktaran Ceylan, "Pazarlama sorunu-muz yok. Bunları pastaneler, dondurmacılar uzaktan alıyor. Ama şu an bizim ürünü-



müz dolu vurduğundan dolayı az olduğu için köy içinde pazarlıyoruz. Paketlere koyuyoruz, kahveye çıkardığımız zaman alıyorlar. Direkt buradan toplayıp kahve önünde satıyor." diye konuştu.

"SANKİ BURANIN İKLİMİNE ÇOK GÜZEL ADAPTE OLDU"

Yetiştiricilik sürecinde ciddi bir hastalık veya zararlı sorunuyla karşılaşmadığını dile getiren Ceylan, ahududunun bölgenin iklim koşullarına uyum sağladığını söyledi.

Çevredeki buğday hasadı-

nın ardından çekirgelerin bitkilerin yapraklarına bir miktar zarar verdiğini ancak bunun ürünü etkilemediğini anlatan Ceylan, "Sanki buranın iklimine çok güzel adapte oldu. Hastalık hiç yapmadı." dedi.

Alternatif ürün yetiştiriciliğini diğer çiftçilere de tavsiye eden Ceylan, "Çok güzel ve zevkli bir ürün. Herkese tavsiye ederim. İnsan buraya geldiği zaman yorgunluğunu unutuyor. Gerçekten şu güzelliğe baksanıza." ifadelerini kullandı. (aa)



liğe bakınca insanın bütün yorgunluğu gidiyor" dedi.

Yaklaşık 2 bin 700 metrekarelik bahçesinin 1500 metrekaresinde ahududu, 1200 metrekaresinde ise böğürtlen yetiştiren Ceylan, ürünlerinden aldığı verimden memnun kaldı.

Alternatif ürün arayışındayken televizyonda gördüğü bir haber üzerine ahududu yetiştiriciliğini denemeye karar veren Ceylan, ilk yıl bir sıra diktiği ahudududan olumlu sonuç alınca üretimini artırdı.

Ceylan, bölgede farklı bir ürün yetiştirmek amacıyla yola çıktığını söyledi.

Ahududu yetiştiriciliğine tesadüfen karar verdiğini anlatan Ceylan, "Kahvede otururken karar verdim. Tropikal bir

ğunu belirten Ceylan, ahududu sezonunun ardından da ürün alabilmek amacıyla 300'ün üzerinde böğürtlen fidanı diktiğini dile getirdi.

Üretim alanını daha da genişletmeyi planladığını ifade eden Ceylan, "Ahudududan da memnunuz, böğürtlenden de memnunuz. Yıl sonunda ahududuyu biraz daha çoğaltacağız. Yaklaşık 200-300 fidanlık daha yerimiz var." diye konuştu.

Bahçesinde "Polka" ve "Aksu Pembesi" çeşitlerini yetiştirdiğini aktaran Ceylan, Polka çeşidinden daha uzun süre ürün aldıklarını kaydetti.

Ceylan, "Aksu Pembesi kısa ömürlü. Veriyor ve bitiyor. Ama Polka dediğimiz cins neredeyse yıl boyu verim ver-

Meclis üyesi gözaltında



Edirne Belediyesinin CHP'li meclis üyesi ve imar komisyonu başkanı E.Y, bir müteahhitten rüşvet istediği iddiasıyla gözaltına alındı.

Edirne Cumhuriyet Başsavcılığı'na bir müteahhidin şikayeti üzerine soruşturma başlatıldı.

Soruşturma kapsamında E.Y'nin, ruhsat onayı karşılığında müteahhitten 200 bin avro rüşvet istediği öne sürüldü.

E.Y'nin müteahhitte bir parkta buluşarak rüşvet pazarlığı yaptığı iddiası üzerine harekete geçen polis ekipleri, şüpheliyi gözaltına aldı.

E.Y'nin emniyetteki işlemlerinin ardından Edirne Adliyesi'ne sevk edildi. (aa)

ARAMIZDAN AYRILANLAR

SONER KANIĞ vefat etti.

Edirne Belediyesi'nden emekli itfaiyeci merhum Mehmet ve Hikmet Kaniğ'ın oğulları, Metin Kaniğ'ın kardeşi, 47 yaşındaki Soner Kaniğ vefat etti.

Cenazesi Çarşamba günü Sarı Camii'nde kılınan öğle namazının ardından Yeni Şehir Mezarlığı'na defnedildi.



ÜMİT SİMİTÇİOĞLU vefat etti.

Lalapaşa Büyünlü Köyü sakinlerinden Neziha Simitçioglu'nun eşi, Hasan ve Hayriye Simitçioglu'nun oğulları, Yaren Simitçioglu'nun babası, Salih, Zeki ve Recep Erdoğan Simitçioglu, Ayşegül Avcu'nun kardeşleri 56 yaşındaki Ümit Simitçioglu vefat etti.

Cenazesi Çarşamba günü Mevlana Camii'nde kılınan öğle namazının ardından Yeni Şehir Mezarlığı'na defnedildi.

FADİL ÖZÇELİK vefat etti.

Merhume Ulviye Özçelik'in eşi, Özder Özçelik'in babası, merhum Galip ve merhume Şefiye Özçelik'in oğulları, 74 yaşındaki Fadil Özçelik vefat etti.

Cenazesi Çarşamba günü Eski Camii'nde kılınan ikinci namazının ardından Yeni Şehir Mezarlığı'na defnedildi.



ABDULLAH YILMAZ vefat etti.

Pakize Yılmaz'ın eşi, Feyzullah, Bilal, Selim Yılmaz ve Nesibe Takımoğlu'nun babaları, Nesrin, Aynuri Serdar ve Ayşegül'ün kayınpederleri, Eski Cami emekli imam hatibi 82 yaşındaki Abdullah Yılmaz vefat etti.

Cenazesi Çarşamba günü Eski Camii'nde kılınan öğle namazının ardından Yeni Şehir Mezarlığı'na defnedildi.



ALLAH'TAN RAHMET,
YAKINLARINA SABIR VE
BAŞSAĞLIĞI dileriz.

Kişisel gelişim üzerine...

Doç.Dr.Yeliz YEŞİLyelizyesil@trakya.edu.tr
T.Ü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

İş Dünyasının Geleceğinde Çalışan Refahının Önemi

İş dünyası büyük bir dönüşümün içerisinde geçiyor. Teknolojik gelişmeler, yapay zekâ, uzaktan çalışma, değişen çalışan beklentileri ve ekonomik belirsizlikler kurumların çalışma biçimlerini yeniden şekillendiriyor. Ancak bütün bu değişimin merkezinde hâlâ insan bulunuyor. Teknoloji ne kadar gelişirse gelişsin, kurumların sürdürülebilir başarısını belirleyen temel unsurlardan biri çalışanların kendilerini nasıl hissettiği ve çalışma yaşamını nasıl deneyimlediğidir. Bu nedenle geleceğin iş dünyasında çalışan refahının yalnızca insan kaynakları politikalarının bir parçası değil, kurumların temel stratejilerinden biri olması gerekmektedir (Fisher, 2010).

Çalışan refahı, yalnızca fiziksel sağlığın korunması anlamına gelmemektedir. Psikolojik iyi oluş, iş doyumu, sosyal ilişkiler, anlam duygusu, iş-yaşam dengesi, finansal güvenlik ve çalışanın kendisini iş yerinde değerli hissetmesi de refahın önemli boyutlarıdır. Dolayısıyla çalışan refahına yatırım yapmak, çalışanların yalnızca hastalanmasını önlemeye yönelik uygulamalarla sınırlı tutulmamalı; çalışanların hem iş yaşamında hem de genel yaşamlarında iyi oluşlarını destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsenmelidir (World Health Organization, 2022).

Günümüzde çalışanlardan yalnızca görevlerini yerine getirmeleri değil, değişime uyum sağlamaları, yaratıcı olmaları, yeni beceriler kazanmaları ve sürekli öğrenmeleri beklenmektedir. Bu beklentilerin yoğunluğu çalışanlar üzerinde baskı oluşturabilir. Özellikle yüksek iş taleplerinin çalışanların sahip olduğu kaynaklarla dengelenmediği durumlarda stres, tüken-

mişlik ve işten uzaklaşma gibi sorunlar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle geleceğin kurumları çalışanlarından daha fazlasını beklerken onlara daha güçlü çalışma kaynakları ve destek mekanizmaları da sunmalıdır (Bakker & Demerouti, 2007).

Çalışan refahının kurumlar açısından önemli olmasının nedenlerinden biri de çalışanların iş performansıyla olan ilişkisidir. Çalışanların iyi oluş düzeyleri ile üretkenlik ve örgütsel performans arasında pozitif ilişkiler bulunduğunu gösteren araştırmalar, çalışan refahının yalnızca "insan odaklı" bir uygulama olmadığını, aynı zamanda işletme açısından stratejik bir değer taşıdığını ortaya koymaktadır (Krekel et al., 2019). Çalışanını önemseyen bir kurum, aynı zamanda çalışan bağlılığını, motivasyonunu ve uzun vadeli performansını güçlendirme potansiyeline sahiptir (Harter et al., 2020).

Ancak çalışan refahını yalnızca performans artışı sağlayan bir araç olarak değerlendirmek de doğru değildir. Çalışanın iyi olması, sadece kurumun daha fazla kazanması için önemli değildir. Çalışanların sağlıklı, güvenli, anlamlı ve insana yakışır çalışma koşullarına sahip olması başlı başına önemli bir değerdir. Bu açıdan çalışan refahı, işletmenin çalışanına sunduğu bir "yan hak" değil, çalışma hayatında insan onurunun korunmasının temel unsurlarından biri olarak görülmelidir (World Health Organization, 2022).

Yöneticilerin tutumu çalışan refahının oluşturulmasında belirleyici bir role sahiptir. Çalışanını dinleyen, ona güvenen, emeğini takdir eden ve gerektiğinde destekleyen yöneticiler

çalışanların iş yerinde kendilerini daha güvende hissetmelerine katkı sağlayabilir. Buna karşılık sürekli kontrol eden, çalışanların fikirlerini önemsemeyen ve iletişim kurmayan yönetim anlayışı çalışanların psikolojik iyi oluşunu olumsuz etkileyebilir. Araştırmalar, liderlik ve iş yerindeki sosyal kaynakların çalışan refahı ve performansı ile yakından ilişkili olduğunu göstermektedir (Nielsen et al., 2017). Geleceğin iş dünyasında esneklik de çalışan refahının önemli unsurlarından biri olacaktır. Uzak ve hibrit çalışma modellerinin yaygınlaşması, çalışanlara işlerini farklı biçimlerde organize etme imkânı sunmaktadır. Bununla birlikte esnek çalışmanın çalışan refahını otomatik olarak artırdığı düşünülmemelidir. Çalışma saatlerinin belirsizleşmesi, sürekli çevrim içi olma beklentisi ve iş ile özel hayat arasındaki sınırların ortadan kalkması yeni sorunlara da yol açabilir. Bu nedenle esnek çalışma modellerinin çalışanların sınırlarına ve ihtiyaçlarına saygı gösterecek biçimde tasarlanması önem taşımaktadır (Eurofound, 2020).

Çalışan refahının bir diğer önemli boyutu iş-yaşam dengesidir. Çalışanın iş sorumlulukları ile özel yaşamı arasında sürekli bir çatışma yaşamaması, zaman içerisinde stres ve tükenmişlik riskini artırabilir. Buna karşılık çalışanların ailelerine, sosyal yaşamlarına ve kişisel gelişimlerine zaman ayırabilmelerini sağlayan çalışma düzenleri daha sürdürülebilir bir çalışma hayatının oluşmasına katkıda bulunabilir. Bu nedenle geleceğin kurumları "daha uzun çalışma" yerine "daha sürdürülebilir çalışma" anlayışını benimsemek zorundadır (Greenhaus & Allen, 2011).

Çalışan refahı aynı zamanda kurum kültürüyle de doğrudan ilişkilidir. Bir kurumun çalışanlarına yönelik politikaları ile günlük uygulamaları arasında büyük bir fark varsa, çalışanların kuruma duyduğu güven zedeledir. Örneğin kurumun internet sitesinde "çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır" ifadesinin bulunması tek başına anlam taşımaz; bu söylemin adil ücret, gelişim fırsatları, güvenli çalışma ortamı ve saygılı yönetim anlayışıyla desteklenmesi gerekir. Örgütsel adalet ve çalışanların desteklenmesine ilişkin algıları, çalışanların iş tu-

mları ve iyi oluşları açısından önemli bir yere sahiptir (Colquitt et al., 2001).

Teknolojik dönüşüm de çalışan refahı açısından yeni sorunları beraberinde getirmektedir. Yapay zekâ ve otomasyon bazı görevleri kolaylaştırırken bazı işlerin niteliğini ve çalışanların sahip olması gereken becerileri değiştirebilir. Bu değişimin çalışanlarda belirsizlik ve iş güvencesi kaygısı yaratmaması için kurumların teknoloji yatırımlarını çalışanların gelişim yatırımlarıyla birlikte yürütmesi gerekmektedir. Çalışanların yeni beceriler kazanmasına yönelik eğitim ve gelişim fırsatları sunulması, teknolojik dönüşümün insan merkezli gerçekleşmesine katkı sağlayabilir (International Labour Organization, 2023).

Geleceğin iş dünyasında çalışanlardan beklenen en önemli şeylerden biri de sürekli öğrenme olacaktır. Teknolojinin ve iş süreçlerinin hızla değiştiği bir ortamda çalışanların mevcut bilgi ve becerileri zaman içerisinde yetersiz kalabilir. Bu nedenle kurumların çalışanlarını yalnızca mevcut görevleri için değil, gelecekte karşılaşacakları görevler için de hazırlaması gerekmektedir. Çalışanlara öğrenme ve gelişim fırsatları sunulması hem çalışanların kariyerlerini destekleyebilir hem de kurumların değişen koşullara uyum kapasitesini güçlendirebilir (World Economic Forum, 2023).

Sonuç olarak geleceğin başarılı işletmeleri yalnızca teknolojiye, sermayeye veya fiziksel altyapıya yatırım yapan işletmeler olmayacaktır. Çalışanlarının fiziksel ve psikolojik sağlığını, iş-yaşam dengesini, gelişimini, güvenliğini ve kuruma aidiyetini önemseyen işletmeler daha sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturma fırsatına sahip olacaktır. Çünkü teknolojiyi kullanan, stratejiyi uygulayan ve müşteriye değer sunan yine insandır. Çalışanın refahını göz ardı eden bir kurumun uzun vadede sürdürülebilir başarı elde etmesi giderek zorlaşacaktır (Krekel et al., 2019).

Belki de geleceğin iş dünyası için en önemli soru "Çalışanlarımızdan daha fazla nasıl verim alabiliriz?" olmamalıdır. Bunun yerine "Çalışanlarımızın daha sağlıklı, mutlu, güvende ve güçlü hissettiği bir çalışma ortamını nasıl oluşturabiliriz?" sorusu sorulmalıdır. Çünkü çalış-

şan refahı ile kurum başarısı birbirinin alternatifi değildir; doğru bir çalışma kültürü oluşturulduğunda birbirini destekleyen iki temel unsurdur. İş dünyasının geleceği, yalnızca teknolojik olarak değil, aynı zamanda insani olarak da güçlü kurumların olacaktır (Harter et al., 2020).

Kaynakça

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>

Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. O. L. H., & Ng, K. Y. (2001). Justice at the millennium: A meta-analytic review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 425-445. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.425>

Eurofound. (2020). Living, working and COVID-19. Publications Office of the European Union.

Fisher, C. D. (2010). Happiness at work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384-412. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2009.00270.x>

Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work-family balance: A review and extension of the literature. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.), *Handbook of occupational health psychology* (2nd ed., pp. 165-183). American Psychological Association.

Harter, J. K., Schmidt, F. L., Agrawal, S., Plowman, S. K., Blue, A., & Yu, W. (2020). The relationship between engagement at work and organizational outcomes: 2020 Q12 meta-analysis. Gallup.

International Labour Organization. (2023). Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality. International Labour Office.

Krekel, C., Ward, G., & De Neve, J.-E. (2019). Employee well-being, productivity, and firm performance. Centre for Economic Performance, London School of Economics.

Nielsen, K., Nielsen, M. B., Ogbonnaya, C., Käänsälä, M., Saari, E., & Isaksson, K. (2017). Workplace resources to improve both employee well-being and performance: A systematic review and meta-analysis. *Work & Stress*, 31(2), 101-120. <https://doi.org/10.1080/02678373.2017.1304463>

World Economic Forum. (2023). The Future of Jobs Report 2023. World Economic Forum.

World Health Organization. (2022). WHO guidelines on mental health at work. World Health Organization.

Hamzabeyli'de uyuşturucu operasyonu

Edirne'deki Hamzabeyli Sınır Kapısı'nda bir TIR'da 121 kilo 900 gram skunk ele geçirildi.

Narkotik Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü ekiplerince yürütülen çalışmalar kapsamında, Romanya plakalı tır Hamzabeyli Gümrük Sahası'na girişinin ardından x-ray taramasına sevk edildi.

Polis ve gümrük muhafaza ekiplerinin koor-

dine çalışmasında, tırın dorsesindeki yüklerin arasına gizlenmiş 121 kilo 900 gram skunk bulundu.

Sürücü H.A, "uluslararası uyuşturucu madde kaçakçılığı" suçundan gözaltına alındı.

Şüphelinin emniyetteki işlemlerinin ardından adliyeğe sevk edilmesi bekleniyor. (aa)



TÜ'de yeni dönem kayıt takvimi açıklandı



2026-2027 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI

GÜZ DÖNEMİ

DERS SEÇİMİ VE KAYIT YENİLEME İŞLEMLERİ



2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi ders seçim ve kayıt yenileme işlemleri

**07 Eylül 2026 09:00 -
11 Eylül 2026 23:59**

tarihleri arasında internet üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilecektir.

Trakya Üniversitesi, 2026-2027 eğitim öğretim yılı güz dönemi ders seçimi, kayıt yenileme, yabancı dil yeterlilik sınavı ve yurt dışından öğrenci kabulüne ilişkin takvimi duyurdu.

Üniversiteden yapılan açıklamaya göre, güz dönemi ders seçimi ve kayıt yenileme

işlemleri 7 Eylül Pazartesi günü saat 09.00'da başlayacak, 11 Eylül Cuma günü saat 23.59'da sona erecek.

Öğrenciler, katkı payı ve öğrenim ücreti ödemelerinin ardından Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden derslerini seçebilecek.

Zorunlu yabancı dil hazırlık

eğitimi bulunan programlara kayıt yaptıran öğrenciler için yeterlilik ve seviye tespit sınavı da düzenlenecek.

Sınav, 8 Eylül Salı günü saat 09.30'da Ayşekadın Yerleşkesi Yabancı Diller Yüksek okulunda gerçekleştirilecek.

Sınavdan 70 ve üzeri puan alan öğrenciler zorunlu hazırlık eğitiminden muaf tutulacak, diğer öğrenciler ise dil seviyelerine uygun hazırlık sınıflarına yerleştirilecek.

Üniversitenin yurt dışından öğrenci kabulü ek başvuruları ise 2-9 Eylül tarihlerinde çevrim içi gerçekleştirilecek.

Başvurular, TRYÖS sonucu veya diploma notu üzerinden değerlendirilecek, şahsen ya da e-posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecek.

Duyuru ve ayrıntılı bilgilere üniversitenin ilgili internet sayfalarından ulaşılabilecek. (aa)



Kullanmayı öğrenemedik

Edirne'de sıfır atık kapsamında kullanılmış giysi ve tekstil ürünlerini bırakabilmesi amacıyla yerleştirilen kumbaralar, bazı vatandaşlar tarafından kullanım amacı dışında kullanılmaya devam ediyor. Edirne'nin Kurtuluş Mahallesi'nde bulunan bir giysi ve tekstil kumbarasından çıkan evsel atıklar görenleri şaşırttı.

Çevre kirliliğinin önlenmesi ve geri dönüşümün desteklenmesi amacıyla şehrin farklı noktalara yerleştirilen sıfır atık giysi ve tekstil kumbaraları, bazı vatandaşlar tarafından yanlış şekilde kullanılıyor.

Kurtuluş Mahallesi'nde bulunan giysi ve tekstil kumbarası, kullanılmış kıyafetlerin yanı sıra evsel atıkların da bırakılması mahalle halkının tepkisine neden oldu.

Yetkililer, sıfır atık uygulamalarının amacına ulaşabilmesi için vatandaşların atıkları doğru noktalara bırakmaları ve geri dönüşüm kumbaralarını kullanım amacına uygun şekilde kullanmaları gerektiğini ifade etti. **Haber** Ergin Yıldız

Süloğlu yolunda feci kaza! 6 yaralı



Edirne'de meydana gelen zincirleme trafik kazasında 6 kişi yaralandı. Demirhanlı köyü yakınlarında A.Y'nin kullandığı hafif ticari araç, O.H. idaresindeki işçileri taşıyan servis aracına ardından M.G. yönetimindeki hafif ticari araca çarparak tarlaya girdi.

Haber verilmesi üzerine bölgeye sağlık, AFAD ve jandarma ekipleri sevk edildi. Kazada yaralanan 6 kişi Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne kaldırıldı. (aa)



AVCI OTO



Deneyimli Uzman Kadromuzla Sigortalı - Sigortasız Bütün Araçlara İtina İle Anahtar Teslim Bakım - Onarım ve Servis Hizmeti Verilmektedir. BOYASIZ GÖÇÜK DÜZELTME YAPILIR.

Kaporta ve Fırın Boya - Bilgisayarlı Standox Boya Miks Makinalarımız
Şase Çektirme Makinaları - Bilgisayarlı Arıza Tespit Cihazları

Tüm Sigorta Şirketleriyle Çalışılmaktadır.

1. Sanayi Sitesi 18 Blok No: 5 Merkez / EDİRNE
TEL: 0284 214 43 44 - 0530 238 85 43
avcioto.cetin@gmail.com - edirneavcioto@yahoo.com.tr

Gegeoğlu'ndan Barış Günü mesajı

Cumhuriyet Halk Partisi Edirne İl Kadın Kolları Başkanı Çiğdem Gegeoğlu, "Barış konuşanların sesi, Cumhuriyet kadınlarının mücadelesidir" dedi.

Gegeoğlu, 1 Eylül Dünya Barış Günü nedeniyle yayınladığı mesajında, barışın olmadığı yerde kadınların yaşam hakkı, çocukların geleceği ve toplumun umudunun tehdit altında olduğunu ifade etti.

"TOPLUMUN UMUDU TEHDİT ALTINDADIR"

Gegeoğlu, şunları kaydetti: 1 Eylül Dünya Barış Günü, insanlığın savaşların acısını unutmadan barışın değerini büyütmeye gereken en önemli günlerden biridir. Bugün barışı konuşmak; yalnızca silahların susmasını istemek değil, adaletin, demokrasinin, hukukun ve eşitliğin egemen olduğu bir ülke talebini dile getirmektir. Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları olarak biliyoruz ki; barış, kadınların yaşam hakkıdır. Çünkü savaşın, yoksulluğun, şiddetin ve ayrımcılığın en ağır yükünü her zaman kadınlar, çocuklar ve gençler taşımaktadır. Barışın olmadığı yerde kadınların yaşam hakkı, çocukların geleceği ve toplumun umudu tehdit altındadır.



Bugün Türkiye'nin en çok ihtiyaç duyduğu şey, toplumsal barıştır. Toplumu ayrıştıran, kutuplaştıran ve ötekileştiren siyaset anlayışı yerine; herkesi eşit yurttaşlık temelinde buluşturan, hukuka güveni yeniden inşa eden ve demokratik değerleri güçlendiren bir anlayışa ihtiyaç vardır. Çünkü gerçek barış; insanların düşüncelerinden, kimliklerinden ya da yaşam biçimlerinden dolayı ayrıştırılmadığı bir Türkiye'de mümkündür.

"EŞİTLİK İÇİN MÜCADELEMİZ SÜRECEK"

Kadın cinayetlerinin son bulduğu, İstanbul Sözleşmesi'nin ruhuna uygun politikaların hayata geçirildiği, çocukla-

rın güven içinde büyüdüğü, gençlerin gelecek kaygısı yaşamadığı, emeğin sömürülmediği ve yoksulluğun kader olmadığı bir Türkiye, barışın en güçlü ifadesidir. Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 'Yurtta barış, dünyada barış' ilkesi bugün de Cumhuriyet Halk Partisi'nin ve Cumhuriyet kadınlarının yolunu aydınlatmaktadır. Bu ilke; sadece dış politika değil, ülke içinde adaletin, özgürlüğün ve toplumsal huzurun sağlanmasına da rehberlik etmektedir. Biz Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları olarak; barışı konuşanların yanında, savaşı, nefreti ve şiddeti büyüten her anlayışın karşındayız. Kadınların sesinin daha güçlü çıktığı, demokrasinin güçlendiği, halk iradesinin korunduğu ve herkesin eşit haklarla yaşayabildiği bir Türkiye için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz. 1 Eylül'de bir kez daha çağrımız nettir: Barış, suskunluk değil cesarettir. Barış, teslimiyet değil adalet mücadelesidir. Barış, Cumhuriyet'in eşit yurttaşlık idealini büyütmektir. Barış için, adalet için, demokrasi için, eşitlik için mücadelemiz sürecektir." Haber Merkezi



Vali Sezer'den Garnizon Komutanı Sert'e ziyaret

Edirne Valisi Yunus Sezer, Edirne Garnizon Komutanı Tuğgeneral Mahmut Sert'e iade-i ziyarette bulundu.

Garnizon Komutanlığında gerçekleştirilen ziyarette Sezer, Tuğgeneral Sert ile görüştü.

Sezer, Sert'e görevinde başarılar diledi.

Ziyaret, günün anısına fotoğraf çektirilmesinin ardından sona erdi. (aa)

18 düzensiz göçmen yakalandı

Edirne ve Kırklareli'nde 18 düzensiz göçmen yakalandı.

Edirne'de güvenlik güçleri, kent genelindeki denetimlerde 11 yabancı uyruklunun yasa dışı yollardan yurda girdiklerini tespit etti.

Yakalanan düzensiz göçmenler, işlemlerinin ardından İl Göç İdaresi Müdürlüğü'ne gönderildi.

Kırklareli'nde de güvenlik güçleri 7 düzensiz göçmeni yakaladı.

Düzensiz göçmenler Pehlivan köyü Geri Gönderme Merkezi'ne teslim edildi. (aa)

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı

Dr. Metin ARSLAN
hastanemizde
göreve başlamıştır



**Ekol
Hastanesi**

0284 236 10 10

Kocasinan Mah. Muammer Aksoy Cad. | www.ekolhastanesi.com

Elektrikli otomobiller için uyarı!



Türkiye Elektrikli ve Hibrid Araçlar Derneği (TEHAD) Başkanı Berkan Bayram, elektrikli otomobillerin yangın riskinin içten yanmalı araçlara göre daha düşük olduğunu belirterek, batarya muhafazası, yetkili servis ve orijinal parça kullanımına dikkat edilmesi gerektiğini söyledi.

Türkiye Elektrikli ve Hibrid Araçlar Derneği (TEHAD) Başkanı Berkan Bayram, 2011 yılından bu yana Türkiye'de elektrikli araç teknolojisini anlattıklarını ifade ederek, elektrikli otomobillerin doğru kullanıldığında son derece güvenli ulaşım araçları olduğunu söyledi.

Elektrikli araçların yangın güvenliğine ilişkin değerlendirmede bulunan Bayram, elektrikli otomobil teknolojisinin birçok güvenlik unsuru barındırdığını kaydetti.

Bayram, elektrikli araçlarda yangın riskinin, özellikle bataryaya alınan darbeler ve yetkili servis dışındaki müdahaleler nedeniyle arttığını dile getirdi.

Elektrikli araç teknolojisinin yeni olmasına rağmen üreticilerin araçlarda güvenlik açısından gerekli önlemleri aldığını ifade eden Bayram, "Elektrikli otomobil veya karşısındaki konvansiyonel model otomobillere baktığımız zaman yanma riski en yüksek olan aslında konvansiyonel araçlar. Çünkü içerisinde bir yanıcı madde taşıyor." dedi.

Bayram, elektrikli araçlarda dışarıdan müdahale olmadığı sürece yangın riskinin düşük olduğunu ifade ederek, "Her 100 bin araçta meydana gelen yangınlara bakıldığında, hibrit araçlarda 3 bin 475, içten yanmalı araçlarda 1530, elektrikli araçlarda ise yalnızca 25 yangın vakası görülüyor." diye konuştu.

Bayram, elektrikli araç yangınlarının son dönemde daha fazla gündeme gelmesinin, bu araçların satışlarının ve trafikteki sayısının artmasıyla birlikte haber değerinin yüksek olmasından kaynaklandığını aktararak, "Ancak istatistiklere baktığımızda elektrikli otomobillerin yangın açısından son derece güvenli olduğunu görüyoruz." ifadelerini kullandı.

“BATARYANIN MUHAFAZASINA DİKKAT EDİLMELİ”

Elektrikli araçlarda özellikle

batarya muhafazasının önem taşıdığına dikkati çeken Bayram, "Eğer alttan bir darbe aldıysa, koruma muhafazası yırtıldıysa veya şarj noktasında elektrikli otomobil dışarıdan müdahale edilmiş bir noktadaysa işte orada risk artıyor." bilgisini verdi.

Bayram, araçların yetkili servislerde uzman personel tarafından kontrol edilmesi gerektiğini, yan sanayi kablo ve şarj ekipmanlarının kullanılmasının da risk oluşturabileceğini belirterek, üreticinin tavsiye ettiği komponent, kablolama ve servis yöntemlerinin uygulanması gerektiği uyarısında bulundu.

Son dönemde gündeme gelen bazı yangın vakalarında araçlara yetkili servisler dışında müdahale edildiğini, orijinal kabloların değiştirilerek yan sanayi ürünlerin kullanıldığını ve şarj başlıklarının değiştirildiğini ifade eden Bayram, "Orijinal kablo mutlaka yine orijinal kabloyla değiştirilmeli. Bu kısımlar çok kritik. Yan sanayi kabloyla değiştirirsek, kablo başlarını daha ucuz soketlerle değiştirirsek riski artırıyoruz." diye konuştu.

İkinci el elektrikli araç alacaklara da uyarılarda bulunan Bayram, "Mutlaka bir ekspertiz noktasına götürülmesi ve bu araca ilk yapılacak şey lifte alınıp alt tabakasına bakılmasıdır, en önemlisi bu. Servis geçmişide burada çok daha kritik bir nokta." ifadelerini kullandı.

Bayram, "Elektrikli otomobil son derece güvenli bir ulaşım aracıdır. Önemli olan riskleri minimuma düşürmek." dedi.

"YANGINA MÜDAHALE ETMEYİN"

Elektrikli araçlarda yangın başladığında müdahale etmek yerine güvenli mesafeye çekilmesi gerektiğini belirten Bayram, batarya yangınlarının söndürülmesinin güç olduğuna dikkati çekti. Elektrikli otomobillerin kolay alev almadığını ancak yangın başladıktan sonra söndürülmesinin oldukça zorlaştığını vurguladı.

Bataryada "thermal runaway" olarak adlandırılan termal kaçak sürecinin başlayabileceğini aktaran Bayram, yangının söndüğü düşünülse bile yeniden alevlenme ihtimali bulunduğunu söyledi.

Bayram, sürücülerin 50-60

metre uzaklaşarak itfaiyeyi araması gerektiğini belirterek, "Eğer elektrikli otomobilinizin alt kısmından bir duman, bir yanma başladıysa, bunu zaten yangın söndürme aletleriyle söndürmeniz pek mümkün değil." ifadelerini kullandı.

Şarj istasyonlarındaki şarj ünitelerinde meydana gelen yangın ile aracın bataryasındaki yangının birbirinden farklı değerlendirilmesi gerektiğini kaydeden Bayram, "Elektrik yangınlarına suyla müdahale edilmez. Şarj ünitesinde bir yanma oluştuysa oraya tozla müdahale edebilirsiniz. Ancak elektrikli otomobil tarafında mutlaka itfaiye tarafından müdahale edilmesi gerekiyor." uyarısında bulundu.

"TÜRKİYE ELEKTRİKLİ ARAÇ ÜRETİMİNDE İDDİASINI ARTIRIYOR"

Elektrikli araç satışlarının dünya genelinde hızla arttığını belirten Bayram, 2025 sonu itibarıyla dünya genelinde 20 milyon elektrikli otomobil satışına ulaşıldığını kaydetti.

Türkiye'de de elektrikli otomobil satışlarının yükseldiğini anlatan Bayram, 2025 yılında 189 bin elektrikli otomobil satıldığını, elektrikli araç pazarının önümüzdeki dönemde daha da büyüyeceğini vurguladı.

Bayram, Türkiye'nin yalnızca elektrikli araç pazarı olmadığını, üretim tarafında da önemli bir konuma geldiğini vurgulayarak, "Elektrikli otomobil üretim noktasındayız biz. Biz herhangi bir satış pazar noktasında değiliz. Biz işin içerisindeyiz. Elektrikli otomobil üretiyoruz." diye konuştu.

Elektrikli araç ekosisteminin yalnızca otomobilden ibaret olmadığını belirten Bayram, batarya, şarj, yazılım, yapay zeka ve motor bileşenlerinin birlikte önemli bir katma değer oluşturduğunu, Türkiye'nin bu büyüyen pazardan daha fazla pay alması gerektiğini ifade etti.

Bayram, elektrikli araç satışlarının hızla arttığını, yangın haberlerinin bu teknolojinin güvenilirliğine ilişkin algıyı olumsuz etkileyebileceğini ancak istatistiklerin farklı bir tablo ortaya koyduğunu belirterek, "Elektrikli otomobiller gündemde olduğu için yanma haberleri de daha fazla karşımıza çıkıyor. Ancak istatistiklere baktığımızda elektrikli otomobillerin yangın açısından son derece güvenli olduğunu görüyoruz. Elektrikli otomobil son derece güvenli bir ulaşım aracıdır. İstatistikler bunu gösteriyor. Bunun önünde hiçbir engel yok." değerlendirmesinde bulundu. (aa)



Emekli Evi'ni Özgür Özel açacak

Edirne Belediyesi'nin, Fatih Mahallesi'ndeki Vefa Edirne Emekli Evi'nin açılışını YENİ Parti Genel Başkanı Özgür Özel gerçekleştirecek.

Sosyal belediyecilik hizmetlerine Vefa Edirne Emekli Evi adı altında bir yenisini katan Edirne Belediyesi, evin açılmadan önceki son hazırlıklarının yapıldığını açıkladı. Vefa Edirne Emekli Evi'nin 5 Eylül Cumartesi gün saat 10:30'da açılışını YENİ Parti Genel Başkanı Özgür Özel'in gerçekleştirmesi bekleniyor.

Özel'in Edirne programı saat 10.00'da Selimiye Camii ziyareti ile başlayacak. Özel, ardından saat 10.30'da Vefa Edirne Emekli Evi'nde, Fatih Mahallesi'nde emeklilerle bir araya gelecek.

Özel'in programı saat 12.00'de Edirne Cumartesi Pazarı ziyareti ile devam edecek. Özel'in pazar esnafı ve vatandaşlarla bir araya gelmesi bekleniyor. **Haber** Ergin Yıldız

'Kapımız da gönlümüz de sizlere sonuna kadar açık'

Kırklareli Valisi Uğur Turan, Roman derneklerinin temsilcileriyle bir araya geldi. Vali Turan, "Sizlerin huzuru, eğitimi, istihdamı ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi için ilgili tüm kurumlarımızla çalışmaya devam edeceğiz. Kapımız da gönlümüz de sizlere her zaman sonuna kadar açıktır" dedi.



Vali Turan, makamında Valilik Roman Koordinatörü Kasım Ant, Lüleburgaz Müzisyenler Derneği Başkanı Mustafa Gürler, Babaeski Roman ve Kültür Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Aytaç Patlıca'yı kabul etti.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Turan, devletin tüm kesimleri kucaklayan bir anlayışla her zaman vatandaşların yanında olduğunu belirtti.

Roman vatandaşların kültürünün, renginin ve toplumsal zenginliğinin toplumun en önemli parçalarından biri olduğunu ifade eden Turan, şöyle devam etti:

"Sizler bu toprağın canısınız, neşesiniz, özüsünüz. Devletimiz, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde her zaman milletimizin her bir ferдинin kucaklanması, sorunlarının çözülmesi ve refahının artırılması için gayret göstermektedir. Bizler de Kırklareli'mizde sizlerin huzuru, eğitimi, istihdamı ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi için ilgili tüm kurumlarımızla çalışmaya devam edeceğiz. Kapımız da gönlümüz de sizlere her zaman sonuna kadar açıktır."

Dernek temsilcileri de Vali Turan'a teşekkür ederek, yürüttükleri çalışmalar hakkında bilgi verdi. (aa)

EDESÖB'ta birlik ve dayanışma buluşması



Birliği Başkanı Harun Özen, duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Nazik ziyaretleri dolayısıyla Sayın Mehmet Yiğiner'e teşekkür ediyor; esnaf ve sanatkârlarımızın sorunları, beklentileri ve geleceğine ilişkin karşılıklı görüş alışverişinde bulunmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Esnafımızın güçlü olduğu, emeğin ve alın terinin değer gördüğü bir gelecek için birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde çalış-

Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (TŞOF) Başkanı ve TESK Başkan Adayı Mehmet Yiğiner, Edirne Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği'ni (EDESÖB) ziyaret ederek bölgedeki esnaf teşkilatıyla bir araya geldi.

Edirne Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği Başkanı Harun Özen'in ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, esnaf ve sanatkârların güncel sorunları, çözüm beklentileri ve sektörün geleceğine yönelik stratejiler masaya yatırıldı. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı buluşmada, yerel esnafın güçlendirilmesi ve alın terinin hak et-



tiği değere kavuşması için ortak çalışmaların artırarak süreceği vurgulandı.

Ziyaretin ardından değerlendirmelerde bulunan Edirne Esnaf ve Sanatkârlar Odaları

maya devam edeceğiz. Çalışmalarında başarılar diliyor, Edirne esnafı için hep birlikte daha güçlü yarınlara diyoruz" ifadelerini kullandı.

Haber Bahar Oduncu

Ücretsiz ders kitapları okul sıralarında



Milli Eğitim Bakanlığınca (MEB), 2026-2027 eğitim öğretim yılında ücretsiz verilmek üzere hazırlanan 283 milyon'dan fazla ders kitabının okullardaki dağıtımına başlandı.

Ankara'nın Çankaya ilçesindeki Ümitköy Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde görev yapan öğretmen ve görevliler, ders kitaplarını tek tek ayırarak sıraların üzerine yerleştirdi.

Milli Eğitim Bakanlığınca (MEB) bu yıl okul öncesi, ilk-

okul 1, 2 ve 3, ortaokul 5, 6 ve 7 ile lise seviyesinde 9, 10 ve 11'inci sınıfların ders kitapları, Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli kapsamında kademeli olarak uygulanan müfredata göre hazırlandı.

Bu yıl okul öncesi için 10, ilköğretim için 420, ortaöğretim için 340, özel eğitim için 210 ve mesleki eğitim için 1045 olmak üzere toplam 2 bin 25 farklı dersten oluşan 283 milyon 354 bin 674 ders kitabı öğrenciler için hazır ha-

le getirildi.

2003-2004 eğitim öğretim yılında uygulanmaya başlanan "Ücretsiz Ders Kitabı Dağıtım Projesi" kapsamında bugüne kadar 4 milyar 647 milyon 852 bin 247 ders kitabının dağıtımını yapıldı.

Bununla birlikte, ülke genelinde uygulama birliği sağlamak, öğretmenlere etkin kaynaklar sunmak ve okul-ail-çocuk etkileşimini güçlendirmek amacıyla okul öncesi eğitime başlayacak çocuklar ile birinci sınıf öğrencilerine yönelik "Çocuğumla Okula İlk Adım Defteri" ile temel eğitim ve ortaöğretim kademelerine yönelik "Hakan ile Bilge'nin Türk Dünyası Yolculuğu" ile "Türk Dünyası Kültür Atlası: Bilge ve Hakan'ın Zamanı Aşan Yolculuğu" materyalleri hazırlandı.

Hazırlanan kitaplar, ders kitaplarıyla birlikte öğrenci sıralarında yerini aldı. (aa)

Kırklareli'nde çıkan orman yangını, ekiplerin müdahalesiyle söndürüldü.

Karadere köyü yakınlarındaki ormanlık alanda henüz belirlenemeyen bir nedenle yangın çıktı. İhbar üzerine bölgeye Orman İşletme Müdürlüğü, itfaiye, jandarma, AFAD ve sağlık ekipleri sevk edildi.

Yangına, arazöz ve iş makineleriyle müdahale edildi. İl Özel İdare-si ekipleri de su tankerleriyle çalışmalara destek verdi.

Ekiplerin müdahalesiyle söndürülen yangında 10 dekar alan zarar gördü. (aa)

Yine ciğerlerimiz yandı



"Valimiz, sesimizi duyun!"

Edirne'nin Süloğlu ilçesine bağlı köylerde yaşayan vatandaşlar, yollarının yapılması için Edirne Valisi Yunus Sezer'den yardım çağırısında bulundu. Sosyal medyada hazırladıkları afi-



şi yayınlayan Geçkinli köy halkı, "Sayın Valimiz Yunus Sezer, duy sesimizi! Yolumuzun yapılmasını istiyoruz!" ifadelerine yer verdi.

Önceki gün, Edirne-Süloğlu karayolunda trafik kazası yaşandı. 6 kişinin yaralandığı kaza sonrası, Edirne'nin Süloğlu ilçesine bağlı köylerde yaşayan vatandaşlar, Edirne Valisi Yunus Sezer'e afişle çağrıda bulundu.

Süloğlu yolunda yaşanan kazalar ve can kayıplarına dikkat çekmek amacıyla hazırlanan çağrı görseli sosyal medyada gündeme geldi. Görselde, "Sayın Valimiz Yunus Sezer, duy sesimizi! Yolumuzun yapılmasını istiyoruz!" ifadelerine yer verildi.

Süloğlu yolunun özellikle her gün çok sayıda asker, memur ve öğrencinin kullandığı güzergâhlardan biri olduğuna dikkat çekilen çağrıda, yolda meydana gelen kazalar nedeniyle vatandaşların endişe yaşadığı belirtildi.

Süloğlu yolu için talepler arasında yolun yapılması, genişletilmesi, aydınlatılması, hızı karşı kontrollerinin artırılması ve kalıcı çözümler üretilmesi bulunuyor. **Haber** Ergin Yıldız

Müstakil ev kül oldu



Kırklareli'nin Vize ilçesine bağlı Düzova Köyü'nde müstakil evde çıkan yangın hasara neden oldu.

Arif Erdem'e ait evde henüz bilinmeyen nedenle yangın çıktı. Yangını fark eden vatandaşların ihbarı üzerine olay yerine itfaiye, sağlık ve jandarma ekipleri sevk edildi. İtfaiye ekiplerinin müdahalesiyle söndürülen yangında ev kullanılamaz hale geldi. (aa)

Genç mimarlar şirin ilçede



Edirne'nin en küçük ilçelerinden Lalapaşa, genç mimar adaylarını ağırladı. Lalapaşa Belediye Başkanı Zafer Sezgin Geldi, ilçeye yeni sosyal donatı alanları yapılacağını, bunun projesini de öğrencilerin hazırlayacağını belirtti.

Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğretim üyeleri ve öğrencileri ile TMMOB Mimarlar Odası Edirne Temsilciliği Başkanı Atilla Ergin ve Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyeleri, Lalapaşa Belediye Başkanı Zafer Sezgin Geldi'yi ziyaret etti. Misafir heyet, ilçede yapılması planlanan projelerle ilgili Başkan Geldi ile görüş alışverişinde bulundu.

Lalapaşa Belediye Başkanı Zafer Sezgin Geldi, ilçede

cak projeler, önümüzdeki hafta belediyemize teslim edilecek.

Projelerin tamamlanmasının ardından gerekli finansman kaynaklarını oluşturarak sosyal donatı alanlarımızı etap etap hayata geçirmeyi ve hemşehrilerimizin kullanımına sunmayı hedefliyoruz.

Lalapaşa'mıza değer katacak bu çalışmaya gönüllü olarak katkı sunan Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğretim üyelerimize ve öğren-



yapılması planlanan yeni projenin mimarlık öğrencileri tarafından hazırlanacağını belirterek, "İlçemizin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen alanlar için Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğrencilerimiz tarafından hazırlana-

cilerimize, TMMOB Mimarlar Odası Edirne Temsilciliği Başkanı Sayın Atilla Ergin'e ve Mimarlar Odası Yönetim Kurulu üyelerine destekleri ve emekleri için teşekkür ediyoruz" dedi.

Haber Figen Eryonar

Kamu personeline zorunlu yapay zeka eğitimi

Türkiye, kamu çalışanlarının yapay zeka teknolojilerini güvenli ve etkin kullanabilmeleri amacıyla temel yapay zeka okuryazarlığı eğitimini zorunlu hale getirecek.

Edinilen bilgiye göre kamu çalışanlarına, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinesinde yürütülen 2026-2030 dönemi "Türkiye Yapay Zeka Eylem Planı"ndaki hedeflere uyumlu şekilde e-öğrenme yöntemiyle temel yapay zeka okuryazarlığı eğitimi verilecek.

Çalışanlara ayrıca görev ve sorumluluklarına göre hazırlanan kısa uygulama modülleri sunulacak. Eğitimler, kamu kurumlarının insan kaynakları sistemleri üzerinden zorunlu tutulacak.

Personelin yalnızca eğitimleri tamamlayıp tamamlamadığı değil, eğitimlerdeki başarı düzeyi de düzenli izlenecek.

Kamu personelinin de hedef grupları arasında bulunduğu yapay zeka okuryazarlığı programlarında, yapay zekanın temel kavramları, üretken yapay zeka araçlarının güvenli kullanımı, kişisel verilerin korunması, yanlış bilgi ve "derin sahte" içeriklere karşı farkındalık ile etik kullanım ilkeleri öğretilecek.

Eğitimleri tamamlayanlara, ölçme ve değerlendirme sonucunda kazandıkları temel yetkinlikleri gösteren seviye bazlı mik-

ro sertifikalar verilecek.

HER KURUMUN YAPAY Zeka YÖNETİCİSİ OLACAK

Kamu kurumlarındaki dönüşüm, kullanım alanlarının belirlenmesi, uygulamaların sahada denenmesi ve başarılı projelerin yaygınlaştırılmasını içeren "tara-pilotla-ölçekle" döngüsüyle bütüncül bir yönetim ve güven çerçevesinde yürütülecek.

Kamudaki bu dönüşümü yönetmek üzere kurumlarda bu alandan sorumlu birim amiri veya başkana bağlı üst düzey yönetici görevlendirilecek.

Söz konusu yönetici, kurumun yapay zeka proje ve uygulamalarından oluşan portföyünü yönetecek, çalışmaların ilerleme durumunu düzenli olarak raporlayacak.

Görevlendirmelerin tamamlanmasının ardından tüm kurumlar, 12 hafta içinde üç yıllık "Yapay Zeka Yol Haritası" ile yıllık hedeflerini hazırlayacak.

Pilot ve ilk ölçekli konuşlan-dırmalar için küçük-orta hacimli alımlar önceliklendirilecek, yapay zeka projelerine yönelik kamu alımlarına katılacak girişimlerin teknogirişim belgesine sahip olması esas alınacak.

Her bakanlıkta yapay zekadan yararlanılabilecek alanlar sistematik olarak taranacak. Po-

tansiyeli yüksek alanlarda hızlı pilot uygulamalar başlatılacak, belirlenen başarı eşliğini geçen projeler 6 ile 12 ay içinde ölçeklendirilecek.

10 BAKANLIKTA 30 PİLOT BAŞLATILACAK

Plan kapsamında ilk 12 ayda en az 2 pilot dalgasıyla 10 veya daha fazla bakanlıkta toplam en az 30 yapay zeka pilotunun başlatılması hedefleniyor.

En az 10 kritik kamu hizmeti için pilot aşamasından ölçeklendirmeye uzanan uçtan uca "pilot-ölçek hattı" kurulacak.

e-Devlet, vatandaşların yapay zeka destekli kamu hizmetlerini doğrudan deneyimleyeceği öncelikli dönüşüm alanı olacak. Kişiselleştirilmiş hizmet yönlendirmesi, başvuruların ön kontrolü ve akıllı belge desteği gibi uygulamalar öncelikle pilot olarak hayata geçirilecek.

En az 5 yapay zeka destekli vatandaş hizmetinin e-Devlet üzerinden pilotlanarak ölçeklendirilmesi planlanıyor. Uygulamalarda kişisel verilerin korunması, kararların açıklanabilir olması ve insan gözetimi ilkeleri dikkate alınacak.

Kamu kurumlarında devreye alınan yüksek etkili yapay zeka sistemlerinin de belgelendirme ve değerlendirme süreçlerinden geçirilmesi zorunlu olacak. (aa)



Yeni döneme hazırlık

Edirne Valisi Yunus Sezer başkanlığında eğitim yöneticileri toplantısı gerçekleştirildi.

Uluslararası Edirne Akmercan Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde düzenlenen toplantıya okul müdürleri katıldı.

Vali Sezer, toplantıda yeni eğitim öğretim döneminde yapılacak çalışmalar ile kentte yürütülen eğitim faaliyetlerini değerlendirdi.

Toplantıda okul müdürlerinin görüş ve talepleri de ele alındı. (aa)

Tarımsal sulama hattı tamam

Edirne'nin Meriç ilçesine bağlı Hasırcıarnavut köyünde 2 bin dönüm tarım arazisine su ulaştıracak sulama hattı tamamlandı.

Edirne Vali Yardımcısı ve İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Eyüp Batuhan Çiğerci, yaptığı açıklamada, projenin 2026 yılı yatırım programı kapsamında gerçekleştirildiğini belirtti.



Tarımsal üretimin geliştirilmesine katkı sağlayacak sulama hattının hizmete alındığını aktaran Çiğerci, yatırımın ilçeye, köye ve üreticilere hayırlı olmasını diledi. (aa)

İdare Mahkemesi Başkanı Çelik'e ziyaret



Edirne Valisi Yunus Sezer, Edirne İdare Mahkemesi Başkanı olarak göreve başlayan Cihan Çelik'i ziyaret etti.

Sezer, Çelik'e yeni görevinin hayırlı olmasını dileyerek çalışmalarında başarı temennisinde bulundu.

Çelik de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Vali Sezer'e teşekkür etti. (aa)

Yenigün

OFSET

GAZETECİLİK & MATBAACILIK

TÜM BASKI İHTİYAÇLARINIZ

TEK YERDE!



KALİTELİ BASKI, HIZLI TESLİM, UYGUN FİYAT!



DERGİ - KİTAP



TEZ - ÖDEV



RENKLİ FOTOKOPİ



SİYAH BEYAZ FOTOKOPİ



PROMOSYON



CİLTLEME



KAŞE ÇEŞİTLERİ



DAVETİYE



DİJİTAL BASKI



İMSAKİYE



TAKVİM



KUPA



VESİKALIK FOTOĞRAF



KİŞİYE ÖZEL BASKILAR

500 ADET
DAVETİYE
SADECE
2000 TL

ZARF DAHİL!

ACİL
KAŞE

DAKİKALAR İÇİNDE
HAZIR!

YÜKSEK KALİTE
%100
MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ
UYGUN FİYAT



0541 225 27 57
0552 225 27 57

"Kaliteli Baskı,
Güvenilir Hizmet!"